

GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO DE CONTRATADAS

Mundo Contemporâneo



CVMoreira
Treinamento & Apoio Empresarial

SGSI Sistema Próprio

SISTEMA DE GESTÃO DO TRABALHO COM SEGURANÇA INTEGRADA – SGSI - **LIVRO**



MÁXIMA : “É POSSÍVEL EVOLUIR ESTUDOS CONSAGRADOS”, OU ATÉ MESMO APLICÁ-LOS NO CONTEXTO DE UMA NOVA REALIDADE, SEMPRE MOTIVADOS PELA **MELHORIA CONTÍNUA**, ESPECIALMENTE NESTE NOSSO MUNDO DE ACELERADAS MUDANÇAS.

Cesar Vianna Moreira - Julho de 2020

EQUIPE TÉCNICA

SISTEMA DE GESTÃO DO TRABALHO COM SEGURANÇA INTEGRADA – SGSI

AMERICO DA SILVA GOMES – ENGENHEIRO ELETRICISTA E ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO
CREA RJ 1967100218

CESAR VIANNA MOREIRA - ENGENHEIRO ELETRICISTA E ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO
CREA RJ 1978102760

CESAR VIANNA MOREIRA JÚNIOR - ENGENHEIRO ELETRICISTA E ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO
CREA RJ 2006102854

SÉRGIO BRAGA DE ALMEIDA - ENGENHEIRO CIVIL E ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO
CREA RJ 14.213 D

EDIÇÃO:

ADELINO DE OLIVEIRA JR. - MMADXX@LIVE.COM

Cesar Vianna Moreira - Julho de 2020

SEGURANÇA DO TRABALHO DE EMPRESAS

CONTRATADAS

POR QUÊ ?

SISTEMA DE GESTÃO DO TRABALHO COM SEGURANÇA INTEGRADA – SGSI

EXPERIÊNCIA

MUNDO REAL

SIMPLICIDADE

APLICABILIDADE

ACREDITAR

Cesar Vianna Moreira - Julho de 2020

CONCEITOS DE **SEGURANÇA DO TRABALHO** NAS ÚLTIMAS DÉCADAS – **ESTUDOS CONSAGRADOS**



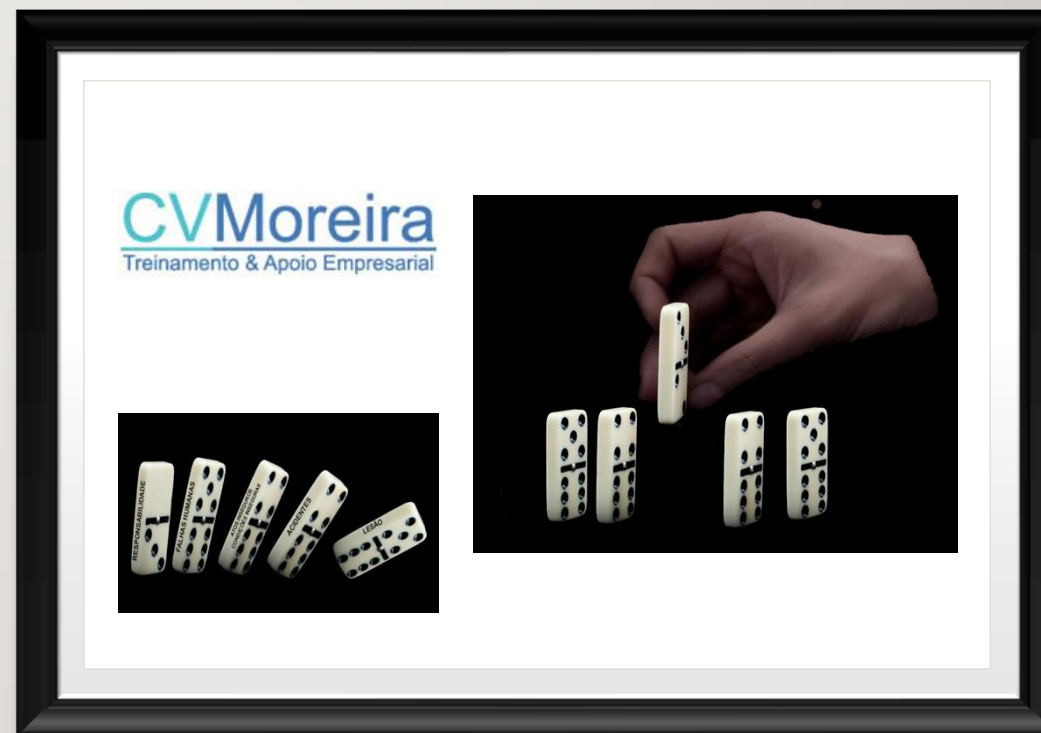
E PRINCIPAIS **PERSONAGENS** QUE CONTRIBUÍRAM
PARA NOSSA FORMAÇÃO E NOS INSPIRARAM NO
DESENVOLVIMENTO DESTES **SISTEMA**

Cesar Vianna Moreira - Julho de 2020

H. W. HEINRICH - TEORIA DO DOMINÓ

Herbert William Heinrich (1886 – 1962)

- ✓ 1931 - “Prevenção de Acidentes Industriais” ou “Teoria do Dominó”.
- ✓ Cerca de 5.000 sinistros seguradas, causas p/ criticidade.
- ✓ Afirmava que *“a ocorrência de uma lesão invariavelmente resulta de uma complicada sequência de fatores, o último dos quais sendo o próprio acidente”*.
- ✓ Heinrich usou uma fileira de dominós.
- ✓ A ocorrência dos infortúnios representada por 5 (cinco) pedras de dominó: a **personalidade**, as **falhas humanas**, as **causas dos acidentes** (atos e condições inseguras), o **acidente em si** e as **lesões**.





HEINRICH

TEORIA DO DOMINÓ

Atos e Condições Inseguras

Hereditariedade e ambiente social – além do controle Acidentes Impessoais ?

Programas de Segurança

Procedimentos, Equipamentos de Proteção, Treinamento, Inspeções e Investigações de Acidentes (1930 a 1950 EUA).

FRANK BIRD JR. - CAUSA DE PERDAS

Frank E. Bird Junior (1921 – 2007)

- ✓ O “Pai do Controle de Perdas”, seguiu Heinrich, comparou gestão de ST em organizações de excelência e outras que continuamente tinham um desempenho insatisfatório.
- ✓ Bird constatou que Atos e Condições Inseguras eram **Causas Imediatas** e eram apenas **sintomas** de algumas **Causas Básicas**.
- ✓ As causas básicas existiam pelas **Deficiências no Sistema de Gestão de Segurança**.
- ✓ Bird observou que ocorriam também **acidentes sem lesão** (incidentes), que causavam perdas e danos à propriedade ou à empresa. O estudo de Bird foi denominado "**Controle de Perdas**".





FRANK BIRD JR. CAUSA DE PERDAS

-
- **Bird** comparou, de maneira análoga a **Heinrich**, a sequência de fatores que levavam à perda.
 - Bird demonstrou que a **perda** era também representada por 5 (cinco) outras pedras de dominó: a **falta de controle, causas básicas, causas imediatas, acidente** com ou sem lesão, além de **perdas**.
 - **Por quê ?**

BIRD - DEFICIÊNCIAS NO SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

As empresas devem avaliar a qualidade e a eficiência dos seus **Programas de Segurança do Trabalho** para determinar as deficiências que levam às causas básicas de acidentes.

Exemplos de **Deficiências**:

- ✓ Atualizar e melhorar os **procedimentos** de trabalho.
- ✓ Programa de **planejamento diário** do trabalho com segurança integrada inadequado para cada atividade.
- ✓ Programa para os gestores e supervisores realizarem **observações do trabalho com segurança integrada**.
- ✓ Gestores não participam nas **estratégias** e programas de Segurança do Trabalho

Recomendações de **ações corretivas** relacionadas com as deficiências do **sistema de gestão** terão um impacto positivo e significativo no desempenho de Segurança no Trabalho.

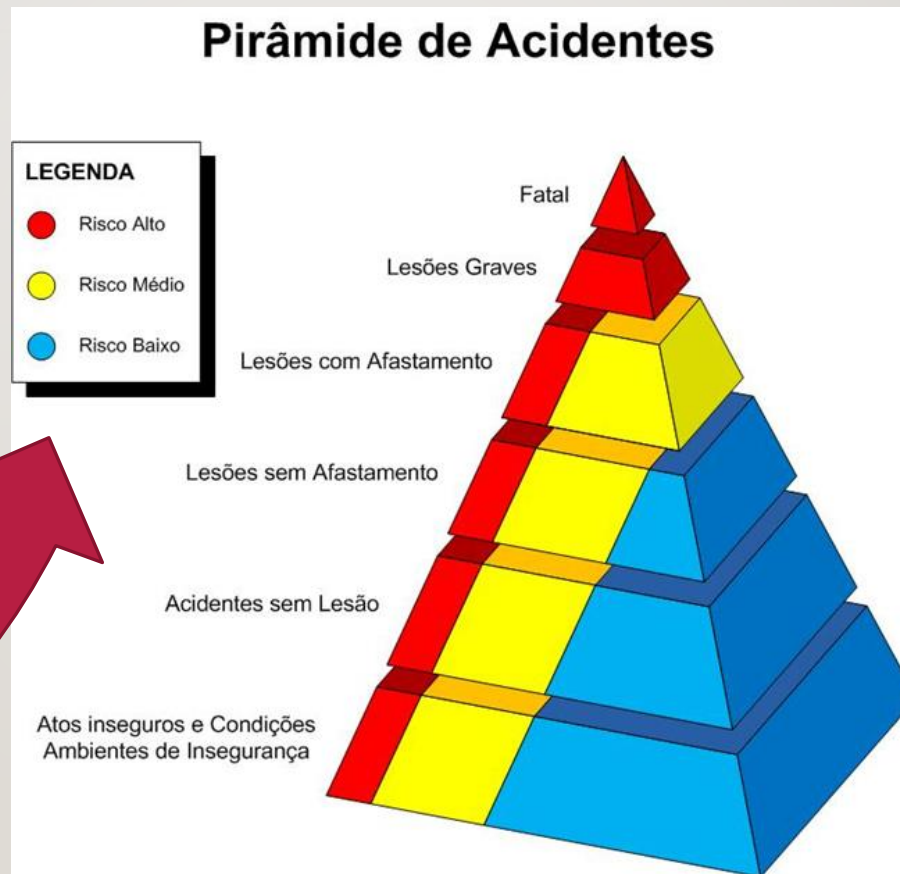
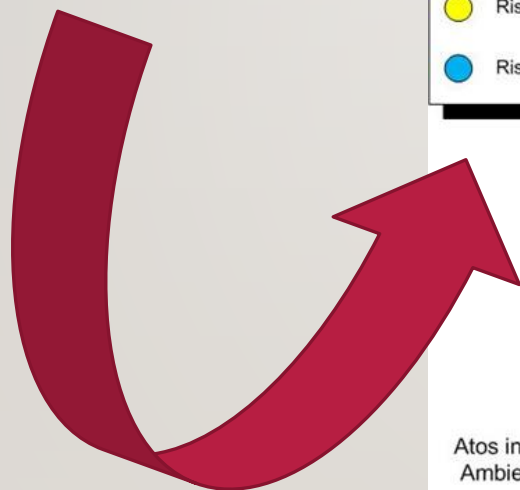


ESTUDOS DUPONT – CONOCO PHILIPS – CVM – URM CANADÁ – CERTIFICAÇÃO

CONTRATANTE E CONTRATADO

URM - LEGADOS

PIRÂMIDE
TEORIA DE
BARREIRAS
E
FOCO

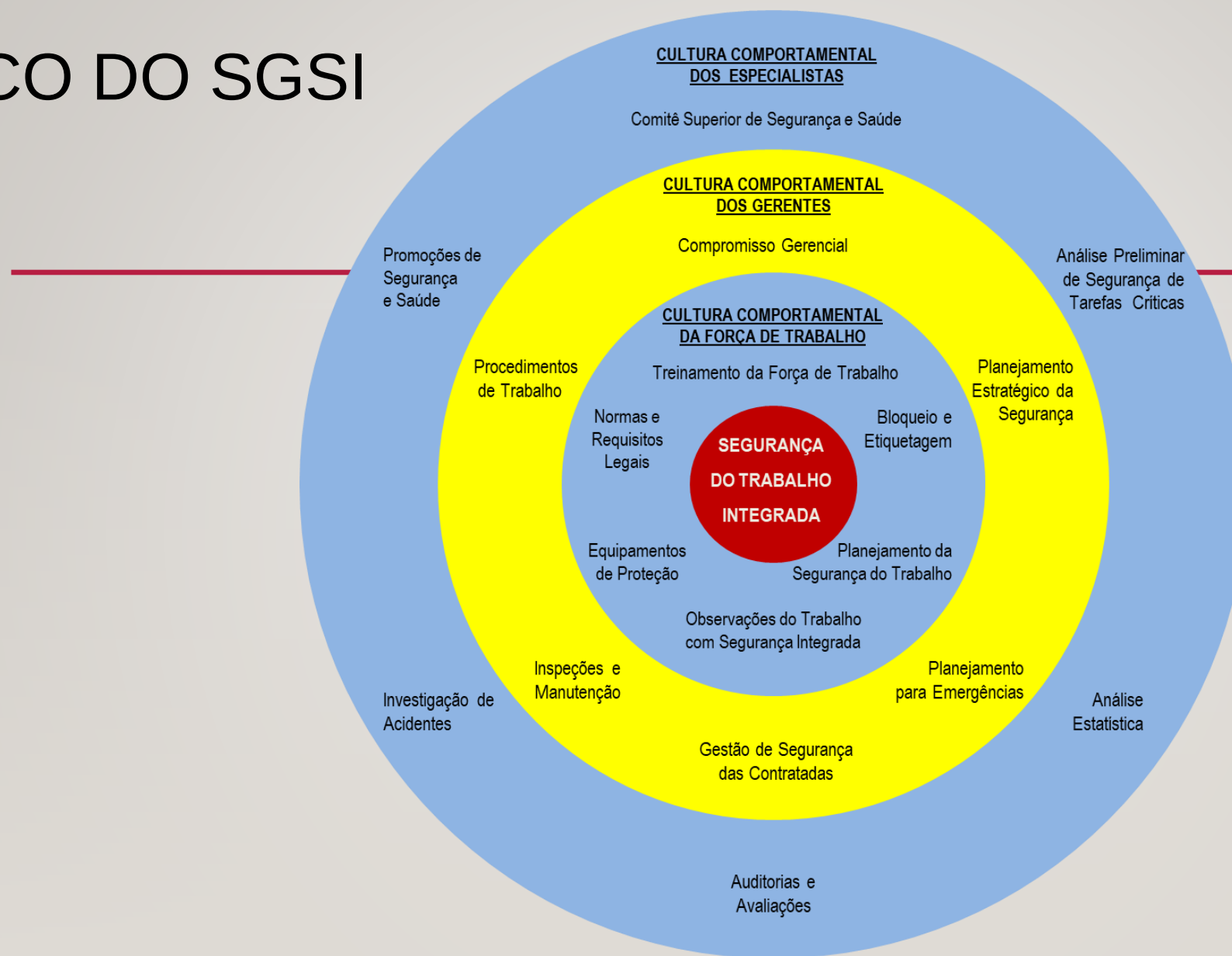


PRINCÍPIOS DO SGSI

- ✓ FOCO EM **ATIVIDADES DE RISCO ELEVADO**
- ✓ REQUISITOS E PRIORIDADES EXCLUSIVAS DO SETOR DE ENERGIA ELÉTRICA
- ✓ ESPECIALMENTE VOLTADO PARA AS **CONTRATADAS**
- ✓ PADRÃO BASEADO EM MODELOS RECONHECIDOS INTERNACIONALMENTE.



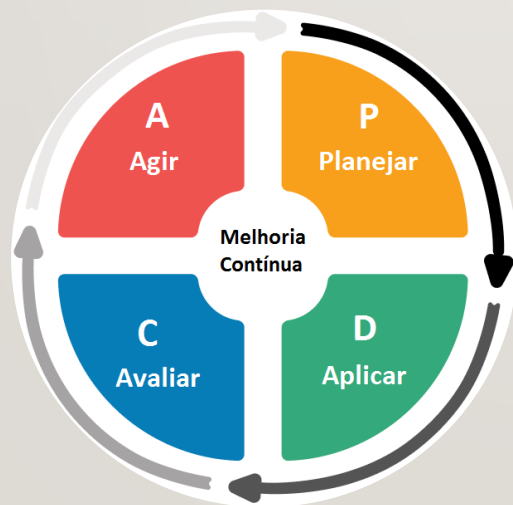
FOCO DO SGSI



ELEMENTOS DO SGSI

A INTEGRAÇÃO DO SISTEMA SGSI EM TODAS AS OPERAÇÕES DA EMPRESA, PERMITIRÁ A VIABILIZAÇÃO DE UM CICLO POSITIVO DE **GESTÃO DE SST**, CALCADO NA **LIDERANÇA** DEMONSTRADA PELA **ALTA DIREÇÃO**.

O **CICLO POSITIVO** DE GESTÃO DE SST ESTÁ IMPLÍCITO NA NATUREZA DOS ELEMENTOS DO SISTEMA, OU SEJA, LIDERANÇA, GESTÃO DE RISCOS, EDUCAÇÃO, CONTROLE E PROTEÇÃO E MONITORAMENTO, PERMITINDO RODAR O PDCA DE SST DA EMPRESA.



PRINCÍPIOS SGSI

- ✓ RESPONSABILIDADE PELO DESEMPENHO EM SEGURANÇA DO TRABALHO SE ESTENDE E DEVE ESTAR EMBASADA NAS DIRETRIZES E AÇÕES DA ALTA ADMINISTRAÇÃO.
- ✓ A PARTICIPAÇÃO ATIVA E VISÍVEL DA DIREÇÃO DA EMPRESA NA GESTÃO DO SISTEMA SGSI.
- ✓ FOCO PRINCIPAL: CONTROLE OU ELIMINAÇÃO DOS **FATORES DE RISCO ELEVADOS**.
- ✓ A PREVENÇÃO É EFETIVA QUANDO SÃO APLICADOS OS INDICADORES E ATIVADORES PRÓ-ATIVOS.
- ✓ TODOS OS EMPREGADOS TÊM O DIREITO E AS RESPONSABILIDADES RELATIVAS AO DESEMPENHO PARA O TRABALHO COM O MÍNIMO DE PERDAS NOS CONCEITOS DO SISTEMA SGSI.

TRABALHO COM SEGURANÇA INTEGRADA

Ciclo de Integração da Segurança do Trabalho

CVMoreira
Treinamento & Apoio Empresarial

Jean Cavé

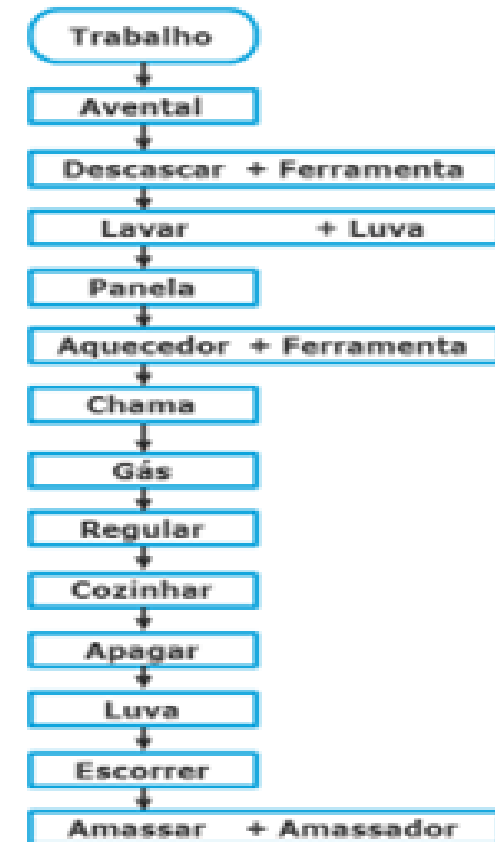
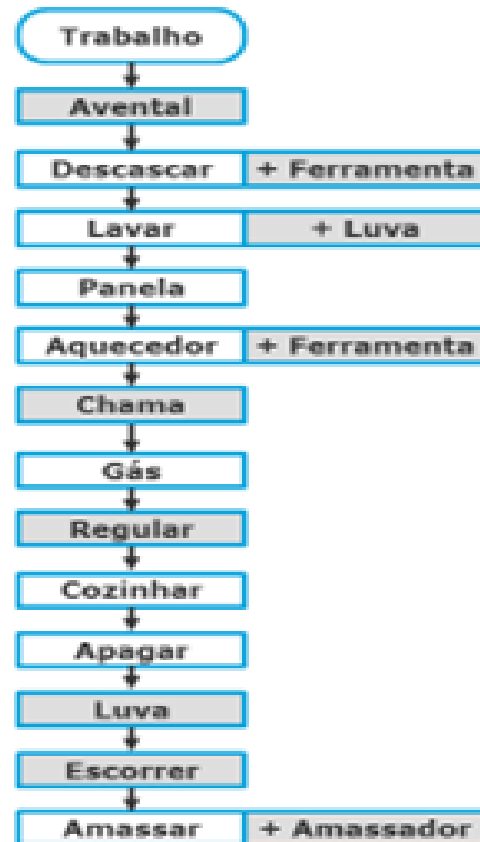
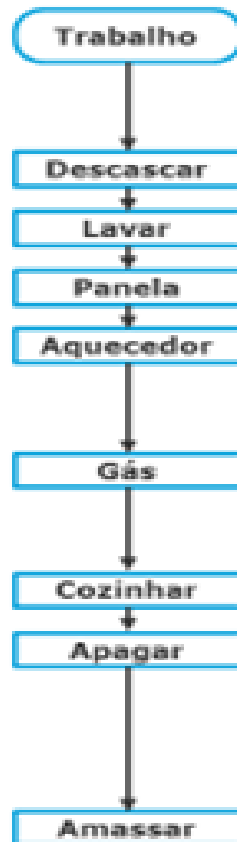
Segurança Ausente



Segurança Agregada



Segurança Integrada



PROCESSO DE DIAGNÓSTICO

- ✓ REVISÃO DA DOCUMENTAÇÃO DA EMPRESA
- ✓ ENTREVISTAS COM DIRETORES, GERENTES, SUPERVISORES E PROFISSIONAIS ESPECIALIZADOS EM SST;
- ✓ ENTREVISTAS COM EMPREGADOS, SELECIONADOS DE FORMA ALEATÓRIA, REPRESENTANDO **CADA ÁREA** DA EMPRESA;
- ✓ OBSERVAÇÕES DO TRABALHO DE EQUIPES DURANTE AS SUAS ATIVIDADES DE CAMPO;
- ✓ INSPEÇÕES DE VERIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES E DOS EQUIPAMENTOS.

PROTOSCOLOS ESPECÍFICOS

- ✓ QUESTIONÁRIOS TROPICALIZADOS
ADEQUADOS AO PORTE E TIPO DE
CONTRATANTE / CONTRATADA DO
SETOR ELÉTRICO

Sistema de Gestão do Trabalho com Segurança Integrada – SGSI

CVMoreira Treinamento & Apoio Empresarial		PONTUAÇÃO
1. Compromisso Gerencial – Política de Segurança e Saúde no Trabalho (Escore de 20 pontos)		14
1.1	A organização possui uma Política geral de Segurança e Saúde que estabeleça sua filosofia e expectativas em Segurança e Saúde no Trabalho (SST)? (5 pontos)	4
1.2	A Política geral de SST está conforme os requisitos legais aplicáveis e está comprometida com a melhoria contínua do desempenho em SST? (5 pontos)	4
1.3	A Política geral de SST é assinada pelo principal executivo, endossada pelo Comitê de Segurança e Saúde e comunicada a todos os empregados? (5 pontos)	3
1.4	A alta gerência aprovou a alocação de recursos para alcançar os objetivos da Política de SST? (5 pontos)	3
1. Compromisso Gerencial – Comunicando a Política (Escore de 25 pontos)		4
1.5	A alta gerência realiza reuniões para comunicar claramente a todos os empregados a Política de SST da organização? (10 pontos)	2
1.6	A alta gerência revisa periodicamente o Sistema de Gestão de SST para garantir a sua contínua conformidade, adequação e eficácia? (10 pontos)	1
1.7	A alta gerência comunica regularmente aos empregados o progresso das iniciativas estratégicas de SST? (5 pontos)	1
1. Compromisso Gerencial – Participação Visível (Escore de 30 pontos)		3
1.8	Os membros da alta gerência participam ativamente das reuniões de segurança periódicas dos empregados? (10 pontos)	2
1.9	Os membros da alta gerência realizam periodicamente observações do trabalho formais? (10 pontos)	0
1.10	Os membros da alta gerência realizam inspeções de segurança periódicas nas instalações? (5 pontos)	1
1.11	Os membros da alta gerência participam dos treinamentos de integração dos novos gerentes, supervisores e empregados? (5 pontos)	0
1. Compromisso Gerencial – Responsabilidade e Prestação de Contas (Escore de 25 pontos)		2
1.12	As responsabilidades dos diretores, gerentes, supervisores e empregados, em relação à SST, são claramente definidas, documentadas e divulgadas? (10 pontos)	2
1.13	São conduzidas anualmente avaliações formais de desempenho dos gerentes, supervisores e	0
1.14	As avaliações de desempenho incluem objetivos de SST quantificáveis? (10 pontos)	0
1. Compromisso Gerencial		23

PONTUAÇÃO

%	Diagnosticado
0	Não Realiza
20	Iniciou
40	Realiza com inconsistências
60	Realiza com poucas inconsistências
80	Realiza quase tudo
100	Realiza integralmente

ENQUADRAMENTO

CVMoreira
Treinamento & Apoio Empresarial

Faixa %	Enquadramento
< 20	Quase Inexistente
20 a 39	Insuficiente
40 a 59	Regular
60 a 79	Bom
80 a 100	Excelente

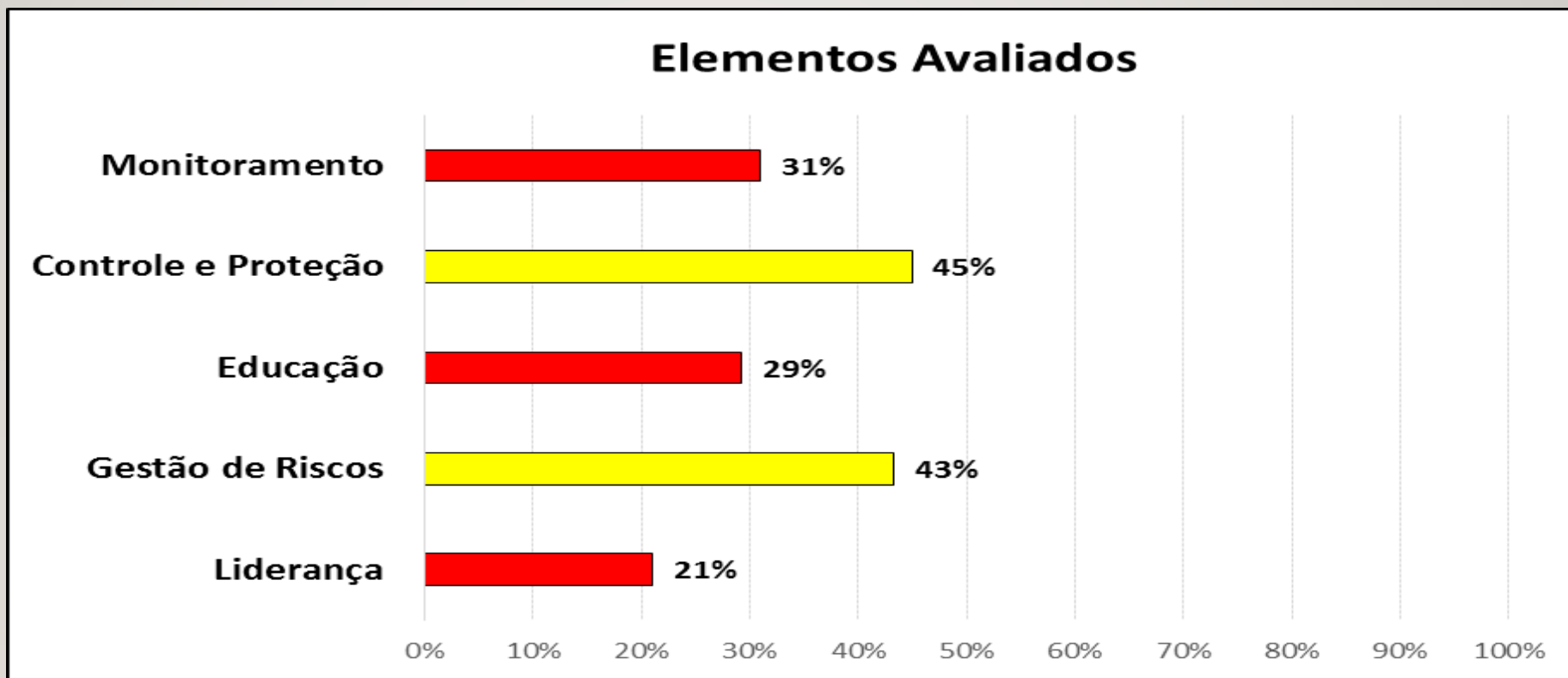
PRIORIDADES DE AÇÕES

Prioridade 1	Prioridade 2	Prioridade 3
Execução em até 1 ano	Execução de 1 a 2 anos	Execução de 2 a 3 anos
Contribuir na prevenção de eventos de alto risco. Muito importante.	Melhorar efetivamente a qualidade do sistema de gestão com segurança integrada. Importante.	Manter a melhoria contínua do sistema de gestão com segurança integrada. Importante em médio prazo.

ÍNDICES DE DESEMPENHO - EXEMPLO

Elementos	Resultado Global	Enquadramento
Liderança	21%	Insuficiente
Gestão de Riscos	43%	Regular
Educação	29%	Insuficiente
Controle e Proteção	45%	Regular
Monitoramento	31%	Insuficiente
Pontuação Total	35%	Insuficiente

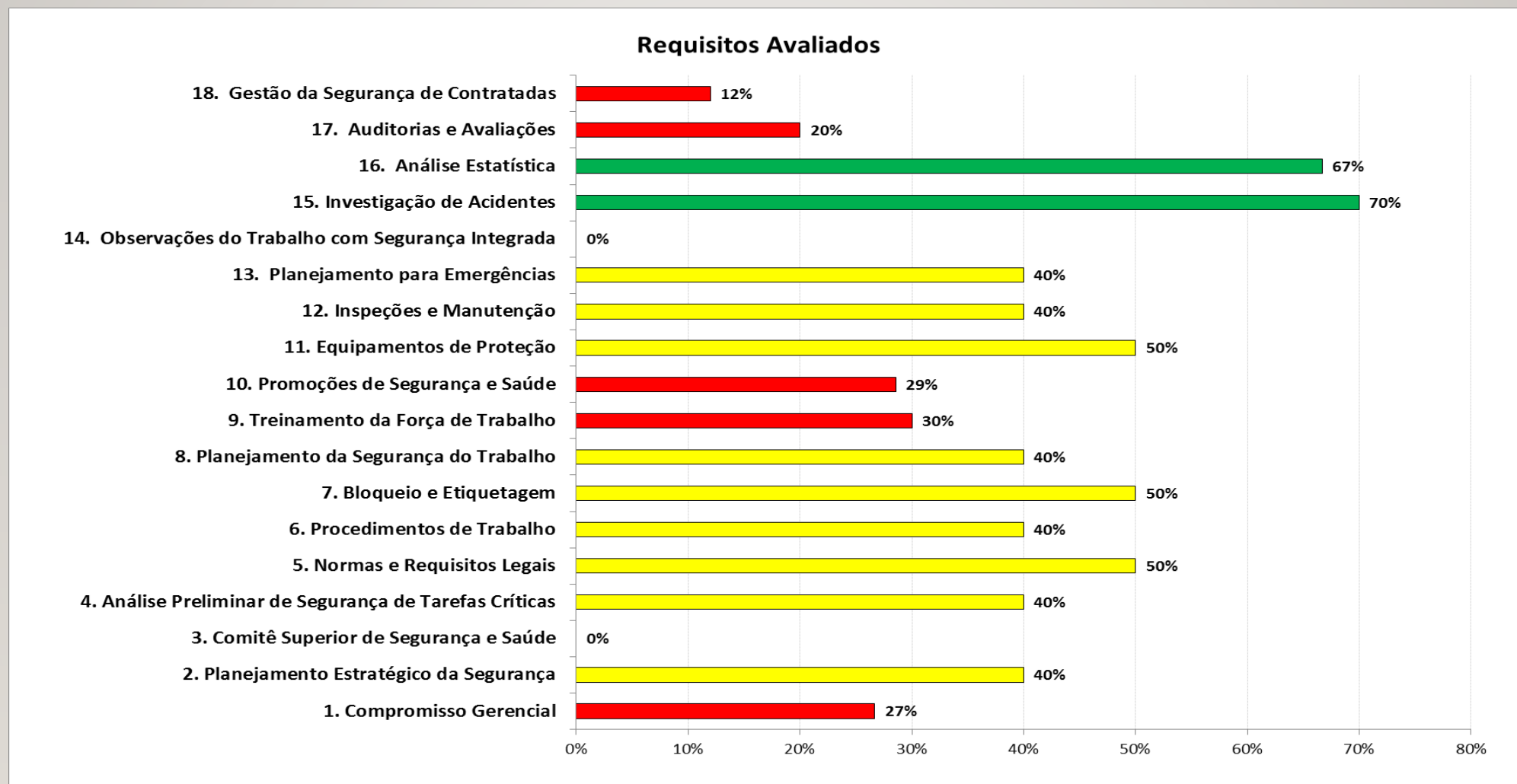
ÍNDICES DE DESEMPENHO - EXEMPLO



18 REQUISITOS - EXEMPLO

Requisitos Avaliados	Resultados	Enquadramento
1. Compromisso Gerencial	27%	Insuficiente
2. Planejamento Estratégico da Segurança	40%	Regular
3. Comitê Superior de Segurança e Saúde	0%	Quase inexistente
4. Análise Preliminar de Segurança de Tarefas Críticas	40%	Regular
5. Normas e Requisitos Legais	50%	Regular
6. Procedimentos de Trabalho	40%	Regular
7. Bloqueio e Etiquetagem	50%	Regular
8. Planejamento da Segurança do Trabalho	40%	Regular
9. Treinamento da Força de Trabalho	30%	Insuficiente
10. Promoções de Segurança e Saúde	29%	Insuficiente
11. Equipamentos de Proteção	50%	Regular
12. Inspeções e Manutenção	40%	Regular
13. Planejamento para Emergências	40%	Regular
14. Observações do Trabalho com Segurança Integrada	0%	Quase inexistente
15. Investigação de Acidentes	70%	Bom
16. Análise Estatística	67%	Bom
17. Auditorias e Avaliações	20%	Insuficiente
18. Gestão da Segurança de Contratadas	12%	Quase inexistente
Pontuação Total	35%	Insuficiente

18 REQUISITOS - EXEMPLO



CONCLUSÕES DIAGNÓSTICO - EXEMPLO

O ÍNDICE DE DESEMPENHO GERAL FOI DE **35%** QUE É CONSIDERADO **INSUFICIENTE**.

NOTA RELEVANTE – **PRIMEIRO DIAGNÓSTICO** CONSIDERANDO PRÁTICAS ATUAIS E DE **EXCELÊNCIA**, É NORMAL RECEBER UMA AVALIAÇÃO INICIAL NÃO SATISFATÓRIA - MESMO EMPRESAS COM **TRADIÇÃO** NA SISTEMATIZAÇÃO DE SST EM TODA A SUA HISTÓRIA – SEJAM **CONTRATANTES DE GRANDE PORTE E CONTRATADAS**, INSTALADAS NO BRASIL E NO EXTERIOR QUE USARAM METODOLOGIA SIMILAR DIAGNÓSTICO.

ASSIM, O ENQUADRAMENTO FINAL “**INSUFICIENTE**” DA EMPRESA NÃO DEVE SERVIR COMO UM DESESTÍMULO E SIM MOSTRAR O **QUANTO PODERÁ SER REALIZADO** PARA MELHORIA DO SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA DO TRABALHO EXISTENTE.



PLANO DE AÇÃO - EXEMPLO

PLANO DE AÇÃO - PRIORIDADE 1

N°	Atividade	Prioridade 1 - Ano 1											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pre-requisitos												
	Workshop sobre o SGSI (1)												
	Workshop de Liderança na gestão do SGSI (2)												
1	Workshop de Princípios de Gestão de Riscos (3)												
	Planejamento Estratégico de Segurança												
	Workshop de Liderança na gestão do SGSI												
2	Workshop de Reuniões de Equipe de Gerenciamento												
	Reuniões periódicas												
	Gestão de Riscos												
3	Elaborar Procedimento que especifique as tarefas críticas (2)												
	Procedimentos de Trabalho - Tarefas Críticas												
	Elaborar Procedimento para Elaborar Procedimentos (2 ou 3)												
4	Elaborar Procedimentos para Tarefas Críticas (2 ou 3)												
	Comitê Superior de Segurança e Saúde												
	Elaborar Procedimento (2 ou 3)												
5 e 6	Realizar Treinamento												
	Colocar em funcionamento o Comitê												
	Observação do Trabalho com Segurança Integrada												
7	Elaborar Procedimento (2 ou 3)												
	Workshop de Observações do Trabalho												
	Acompanhamento de Observação do Trabalho												
8 e 9	Bloqueio e Etiquetagem												
	Elaborar Procedimento de Bloqueio e Etiquetagem (2 ou 3)												
	Realizar Treinamento												
10, 11, 12, 13 e 14	Aplicação em campo pelos Gerentes e Supervisores												
	Planejamento da Segurança do Trabalho												
	Elaborar Procedimento (2 ou 3)												
15, 16 e 17	Workshop de Princípios de Planejamento do Trabalho												
	Assegurar a avaliação dos planos diários de trabalho												
	Treinamento da Força de Trabalho												
18, 19 e 20	Elaborar Procedimento de Recrutamento e Seleção e manter												
	Elaborar Programa de Treinamento para o PA do SGSI												
	Prova de Competência "Selo CONECTA"												
21	Ministrar treinamentos para trabalhos em altura (urgente)												
	Ministrar treinamentos para risco elétrico (urgente) Proteror circular												
	Equipamentos de Proteção												
22	Elaborar Catálogo de EPI e EPC												
	Ministrar treinamentos para EPI e EPC (uso, teste, etc.)												
	Padronizar e sistematizar o teste de luvas de borracha												
23	Planejamento para Emergências												
	Elaborar Procedimento e Treinamento de Resgate												
	Garantir a divulgação do PAE												
24	Manter pessoas capacitadas no atendimento de emergência												
	Normas e Requisitos Legais												
	Observar rigorosamente as Diretrizes Disciplinares												
25	Auditorias e Avaliações												
	Implantar o seu SGSI conforme Plano de Ações												

LEGENDA

	Participação da equipe de consultores
	Treinamento
	Participação exclusiva

Obrigado

Site : cvmoreira.com.br

E-mail : cvmoreira@uol.com.br